

Philippe GOMÈS

Député de la Nouvelle-Calédonie
Membre de la commission des affaires étrangères
Président du groupe d'Amitié France Australie

Nouméa, le 21 février 2018

Mon Général,

Le 16 février dernier, nous avons eu le plaisir de nous rencontrer afin d'échanger, en présence de Philippe MICHEL, président de la province Sud, concernant l'organisation du Régiment du Service Militaire Adapté (RSMA) en Nouvelle-Calédonie.

Nous avons notamment pu aborder en détail les modalités de mise en œuvre des 80 places à créer au sein du RSMA de Nouvelle-Calédonie.

Comme j'ai eu l'occasion de vous l'exposer, la structure d'accueil pour ce(s) nouveau(x) contingent(s) doit à mon sens impérativement être implantée sur la commune de BOURAIL, au cœur de la Nouvelle-Calédonie.

Plusieurs éléments objectifs militent en effet pour ce choix, et je me permets de les rappeler ci-après :

- **Accessibilité de la commune** qui constitue un centralité majeure, à équidistance des grands pôles de NOUMEA et de VOH- KONE- POUEMBOUT (VKP), au Nord de la province Sud, au pied d'une transversale desservant la Côte Est du pays ;
- **Polarité en matière de formation, d'emploi et d'insertion** : le bassin qui s'étend de LA FOA à POYA s'appuie principalement sur les dispositifs existants sur BOURAIL. L'offre de formation provient notamment de l'EFPA dont les locaux, très bien équipés sur des métiers liés à la maintenance industrielle, automobile et électrique, et l'hôtellerie- restauration et aux services à la personne sont largement sous-utilisés et pourraient être mutualisés avec le SMA. En matière d'insertion professionnelle, la Province Sud poursuit sur la commune une politique volontariste s'appuyant sur des partenaires tels que la Mission Insertion des Jeunes, l'École de la Réussite, et le tissu associatif.
- **Soutien actif des politiques publiques aux activités économiques sur le bassin de POYA à LA FOA** dont BOURAIL est au cœur : agriculture, tourisme, et progressivement transformation agroalimentaire.

Plus globalement, et vous le savez mieux que quiconque, l'insertion professionnelle des candidats n'est possible que si certains freins sont levés dès l'origine. Il s'agit principalement de l'encadrement, de la proximité du cadre familial et social, des freins sociaux (accès au logement, au transport, aux centres de soins...). La commune de BOURAIL, entre ruralité

et urbanisation, présente l'environnement idéal pour le jeune public calédonien à insérer, s'appuyant sur un maillage important d'infrastructures publiques (territoriales, provinciales et communales), des outils de formation, des infrastructures de santé, et un tissu économique un plein développement dans le domaine de l'agriculture, du tourisme, de la transformation agricole, du service aux personnes.

La prise en compte de l'ensemble de ces éléments nous garantira, j'en suis certain, le franc succès d'une implantation du RSMA sur la commune de BOURAIL.

Elle nous garantira plus particulièrement, soyez en assuré, une véritable mixité dans le recrutement des candidats, pouvant par là même faire des classes de ce nouveau RSMA un modèle de la communauté de destin à laquelle sont appelés tous les calédoniens.

En vous remerciant pour la qualité de votre écoute et celle de vos équipes, je vous prie de bien vouloir agréer, mon général, l'expression de haute considération.



Philippe GOMÈS

Général Thierry de LADOUCETTE
Commandant du RSMA
s/c Colonel Christian DE VILLERS
Commandant du RSMA de Nouvelle-Calédonie
BP 41 98850
KOUMAC